

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

NR. 120/26.03.2023

încheiat și înregistrat sub nr.345220312/26.03.2023 în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile contractului:

Angajator – Persoana juridică SC ROCK PAVAJ SRL, cu sediul în Loc BARABANT, Str. PALTINIS, Nr.14, Jud Alba, înregistrată la registrul comerțului din Alba, sub numărul J1/46/08.01.2019, cod fiscal 40381206, telefon 0745293114, reprezentată legal prin NEAMTU CORNEL, în calitate de administrator,

și

salariatul – domnul **TOLDEA MIRON**, domiciliat(ă) în loc Cricau , sat. Craiva ,nr.90 județul Alba, posesoare a cărții de identitate seria AX nr. 515094, eliberată de SPCLEP Cimpeni la data de 15.04.2013, CNP 1720610011122, autorizatie de munca/permis sedere in scop de munca .

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: PRESTAREA MUNCII SI PLATA SALARIULUI

C. Durata contractului: prestarea muncii si plata salariului

a) nedeterminată, salariatul(a) TOLDEA MIRON, urmând să înceapă activitatea la data de 27.03.2023;

b) determinată, de luni, pe perioada cuprinsă între data de și data de/pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă:

1. Activitatea se desfășoară la SC ROCK PAVAJ SRL .

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii:

Funcția/meseria MUNCITOR NECALIFICAT CONSTRUCTII conform C.O.R. 931301 conform Clasificarii Ocupatiilor din Romania ;

F. Atribuțiile postului:

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

F¹. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:

- 1 Volumul lucrarilor sau activitatilor
- 2 Gradul de implicare in executarea atributiilor
- 3 Gestionarea responsabila a resurselor alocate(timp, materiale)

- 4 Adaptabilitate
- 5 Rapiditate in realizarea sarcinilor
- 6 Atitudine pozitiva
- 7 Integrare in colectiv, colaborare
- 8 Respectarea sarcinilor trasate
- 9 Increderea inspirata
- 10 Absente, intarzieri

G. Condiții de muncă:

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi , 40 ore /saptamana .
 - a). Repartizarea programului de lucru fiind 8 :00-17 :00(ore zi/noapte/integral) ;1H pauza masa .
 - b). Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracțiune de normă... ore/zi , ore/săptămână.....
 - a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte);
 - b). Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
 - c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul:

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: 4000lei;
2. Alte elemente constitutive:
 - a). sporuri
 - b). indemnizații

b¹). Prestatii suplimentare in bani

b²). Modalitatea prestatiiilor suplimentare in natura

c). alte adaosuri.....;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 – Codul muncii. Angajata nu beneficiaza de ore suplimentare .

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt 15 a lunii.

K. Drepturi și obligații ale părților privind sănătatea și securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecție

b). echipament individual de lucru

c). Materiale igienico-sanitare : sapun, hartie igienica, manusi, dezinfectant ;

d). alimentație de protecție

e). alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de **90 zile calendaristice**;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările si completările ulterioare sau Contractului colectiv de muncă aplicabil;

d). în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

e). alte clauze.

M. Drepturi și obligații generale ale părților:

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;

f) dreptul la acces la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

f) obligația de a se supune **obiectivelor de performanță** individuale impuse, precum și **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

d) să stabilească obiectivele de performanță individuală a salariatului;

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a¹) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

f) să evalueze salariatul numai după **obiectivelor de performanță** individuale impuse, precum și după **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziții finale:

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/național, înregistrat sub nr. 345220312/26.03.2023 la Inspectoratul Teritorial de Munca a județului/municipiului Alba / Ministerul Muncii și Solidarității sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de către instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,

Salariat,

SC Rock Pavaj SRL

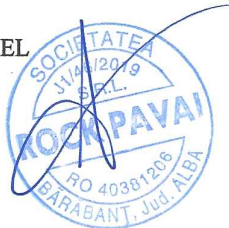
Am luat la cunostinta

si am primit un exemplar

Reprezentant legal,

NEAMTU CORNEL

Data 26.03.2023



A blue ink signature of the employee, consisting of several loops and a horizontal stroke.